Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Retro-Vision (After Action Review, AAR)

Une Retro-Vision est une discussion portant sur un projet ou une activité. Elle permet aux individus engagés d'apprendre de ce qu'il s'est passé, de comprendre pourquoi cela s'est passé ainsi, d'identifier ce qui a bien fonctionné, ce qui nécessite des améliorations et les leçons qui peuvent être tirées de cette expérience. L'esprit d'une Retro-Vision procède d'ouverture et d'apprentissage – et non d'identification de responsabilités ou d'allocation de bons ou de mauvais points. Les leçons apprises peuvent être tacitement partagées sur le moment par les individus engagés ou explicitement documentées et partagées avec une audience plus large.

DDC Gestion du savoir: Collection de méthodes

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch

Etapes d'une Retro-Vision

1. Inviter les bonnes personnes – nommer un facilitateur – créer le climat approprié.
2. Qu'est-ce qui devait arriver? Revisiter les objectifs et les attentes liées au projet.
3. Qu'est ce qu'il s'est finalement passé? Qu'est-ce qui a bien fonctionné et pourquoi? Qu'est ce qui aurait pu mieux marcher? Partager les conclusions.
4. S'assurer que tout le monde se soit senti écouté et entendu avant de quitter la réunion.
5. Prendre bonne note et partager les leçons importantes.

Plus d'informations: www.daretoshare.ch